

My HSG Career Magazine: Karrierestart bei Lenz & Staehelin: «Vom ersten Schritt an auf dem richtigen Weg»

Anlässlich der Feier zum 100-jährigen Bestehen von Lenz & Staehelin, welche im September 2017 in den neuen Zürcher Büros an der Brandschenkestrasse stattfand, schloss der Managing Partner seine Willkommensrede wie folgt: "Thanks to the vision of the preceding generation of partners, we inherited a fantastic firm. We worked very hard over the past years to maintain this heritage and to develop it. I am confident that the young generation, playing today a key role, will continue to do so, thanks to the fidelity and trust of all of you, friends, clients and correspondent firms and thanks to the key values, namely Integrity, Independence, Quality and Vision which have been transmitted by our founding partners and continue, 100 years later, to form the essence of the partnership." Diese Werte werden auch von den 42 Partnern und insgesamt rund 200 Associates im täglichen Umgang unter den Mitarbeitern und in der Beratung der Klienten gelebt. Sie spielen auch beim Hiring eine zentrale Rolle.

Published: 1 March 2019

PEOPLE	Astrid Waser	Partner, Commercial and Contracts, Competition and Regulated Markets, Investigations, Litigation and Arbitration, Technology and Outsourcing, ESG
	Stephan Erni	Partner, Banking and Finance, Commercial and Contracts, Corporate and M&A, Insolvency and Restructuring, Real Estate
	Simone Ehram	Partner, Corporate and M&A, Capital Markets, Commercial and Contracts, Banking and Finance

Qualität

Hochschulnoten sind ein wichtiges Auswahlkriterium aber selbstverständlich nicht das Einzige. Bewerber sollten analytisches Denkvermögen und Sozialkompetenz haben und motiviert sein.

Mit diesen Voraussetzungen steht einer Karriere bei Lenz & Staehelin nichts im Wege. Substituten und Associates wird der Einstieg erleichtert, indem sie von Anfang an von einem Partner begleitet und auf dem gesamten Weg als Associate gefordert und gefördert werden.

Vision

Der heutige Anwalt hat sich stetig weiterzuentwickeln und muss wandelbar sein. Zudem soll der Anwalt visionär und offen für Neues sein.

Integrität

Ein Associate muss integer sein: korrekt, aufrichtig und zuverlässig gegenüber Klienten, aber auch gegenüber Kollegen und Mitarbeitern. So vergleicht Hiring Partner Stephan Erni, welcher während seiner Substituten-Zeit als GC-Handballer in der Kreuzbleichehalle jeweils gegen den TSV St. Otmar St. Gallen gespielt hatte, die Deal-Teams bei der täglichen Arbeit mit Sportteams.

Zum Originalartikel

[My HSG Career](#)